



Waarom kiest Planon voor coMakeIT ?

Schaalbaarheid

Laag Verloop

Optimale Prijs

Behoud van Regie

Complexe software
offshore maken

Planon legt basis voor continue groei met coMakeIT

Kennisintensief Offshoren

Softwareproducten maken is een kennisintensief proces. Standaard software is kennis en kunde die is gebundeld in een product. Dit is op zichzelf al ingewikkeld, maar het wordt helemaal interessant als je het ook nog eens offshore wilt doen. Dat dit toch kan, bewijzen Planon en coMakeIT. In de managed facility van coMakeIT heeft Planon softwareontwikkelteams die naadloos samenwerken met de Nederlandse Planon ontwikkelteams. Het resultaat is uitstekend, ondermeer doordat de uitgangspunten die in Nederland hebben geleid tot succes gehandhaafd zijn in de offshore situatie. Een voorbeeld van hoe offshoring succesvol kan zijn.

Schaalbaarheid door
toegang tot de Indiase
arbeidsmarkt

Softwarebedrijven weten prima hoe ze software moeten maken. Probleem is vaak schaalbaarheid; het significant uitbreiden van de capaciteit. Dit bevestigt ook Maarten Smeets, Vice President Software Development bij Planon: “Wanneer wij ons zouden blijven richten op de Nederlandse arbeidsmarkt, zou de groei uit ons bedrijf gaan. We hebben dan ook de mogelijkheden van offshore outsourcing verkend. Wij wisten direct dat onze manier van werken, teamgebaseerd en volgens het Scrum-model, een complicerende factor kon zijn. We wilden echter vasthouden aan deze flexibele ontwikkelmethode, omdat Planon daarmee zeer succesvol is”.

Zelf de touwtjes
in handen houden

Hetzelfde wordt onderschreven door Piere Guelen, oprichter en algemeen directeur van Planon: “De ontwikkeling van software is onze core business. Veel outsourcers kun je beschouwen als aannemers, maar een dergelijke constructie is voor ons geen optie. Wij willen voortdurend eindverantwoordelijk blijven. In het selectieproces hebben we gekozen voor coMakelT, een partij die ons het vertrouwen gaf voldoende gekwalificeerde mensen te bieden en snel ook. Ons team is nu na ruim 2 jaar gegroeid tot rond de 40 medewerkers, en de eersten zitten er nog steeds, omdat het verloop zo laag is bij coMakelT.”

Zelf beslissen over
werving en selectie

Smeets gaat dieper in op de samenwerking: “coMakelT begrijpt precies welke mensen wij nodig hebben. Ze zorgen steeds voor een indrukwekkend aantal geschikte kandidaten, waaruit we zelf de finale selectie mogen doen. We hebben ervoor gekozen om stap voor stap bestaande Nederlandse teams op te splitsen en aan te vullen met coMakelT mensen, te beginnen bij ons beste team. Concreet wilden we binnen 6 maanden het oude team 'gekloond' hebben, waarbij deze samen een output konden realiseren van zeker 150 procent. Het bleek dat we dat al na 3 maanden hadden bereikt en die productiviteit is inmiddels zo gegroeid dat er geen verschil meer is tussen Nederlandse en gemengde teams.”

Een laag verloop

Door deze unieke manier van samenwerken is het veelgehoorde probleem van een hoog verloop volledig onder controle gebracht. De medewerkers voelen zich echt verbonden met hun collega's en de producten die worden ontwikkeld.

Benutten van
groeipotentieel

Piere Guelen concludeert: “Nu de markt voor workplace management volwassen wordt, is het zaak te blijven groeien. De ruimte is er en we hebben, mede door de unieke kracht van onze offshore partner coMakelT, die capaciteit gecreëerd. We zijn zeker van plan dat succes uit te bouwen.”